

序号	用人单位	岗位名称及工作地点	招聘人数	岗位职责	任职资格条件	薪酬待遇
1	成都兴城投资集团有限公司	集团管培生 (综合管理方向) 工作地点：四川省成都市	1	按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于行政、党建等综合管理领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类、文学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	15-25万/年
2	成都兴城投资集团有限公司	集团管培生 (法务方向) 工作地点：四川省成都市	1	按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于法务领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	15-25万/年
3	成都兴城投资集团有限公司	集团管培生 (审计方向) 工作地点：四川省成都市	2	按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于审计领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，金融审计、工程审计、审计学、内部审计相关专业； 2.2026届应届毕业生。	15-25万/年
4	成都兴城投资集团有限公司	集团管培生 (运营管理方向) 工作地点：四川省成都市	2	按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重资产运营、商业运营领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，会计、工商管理、管理科学与工程及经济学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	15-25万/年
5	成都兴城投资集团有限公司	集团管培生 (项目管理方向) 工作地点：四川省成都市	1	按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重工程项目管理领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，土木类、水利类、建筑类及工程管理相关专业； 2.2026届应届毕业生。	15-25万/年

6	成都兴城投资集团有限公司	集团管培生（财务管理方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重会计、财务管理领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，会计、财务管理、金融学类相关专业； 2.2026届应届毕业生	15-25万/年
7	成都建工集团有限公司	成都建工集团管培生（工程管理方向） 工作地点：四川省成都市	2	按照公司管理培训生培养方案，在工程管理条线内进行轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，土木类、水利类、建筑类及工程管理相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-24万/年
8	成都建工集团有限公司	成都建工集团管培生（成本造价方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，在工程管理、成本造价条线内进行轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，工程造价、工程管理相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-24万/年
9	成都建工集团有限公司	成都建工集团管培生（大数据和智能制造方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，在大数据及智能制造条线内进行轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，计算机类、大数据管理与应用相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-24万/年
10	成都建工集团有限公司	成都建工集团管培生（法务方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，在法务合规条线内进行轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-24万/年
11	成都润锦城实业有限公司	润锦城公司管培生 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，专业不限； 2.2026届应届毕业生。	6-8万/年

12	成都蓉城资产管理有限公司	蓉城资管公司管培生（法务方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，在法务合规条线内进行轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-17万/年
13	成都蓉城资产管理有限公司	蓉城资管公司管培生（资产招商运营方向） 工作地点：四川省成都市	2	按照公司管理培训生培养方案，在资产招商及运营条线内进行轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，经济类、管理类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-17万/年
14	成都蓉城资产管理有限公司	蓉城资管公司管培生（综合管理方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于行政、党建等综合管理领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类、文学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-17万/年
15	成都蓉城酒店管理有限公司	蓉城酒管公司管培生（商业运营方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照集团管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重商业运营领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-25万/年
16	成都蓉城酒店管理有限公司	蓉城酒管公司管培生（财务方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，在财务、会计专业条线内轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，会计、财务管理、金融学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-25万/年
17	成都蓉城酒店管理有限公司	蓉城酒管公司管培生（综合管理方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，进行跨部门、跨专业、跨公司轮岗培育，侧重于行政、党建等综合管理领域。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，管理类、经济类、文学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-25万/年

18	成都蓉城酒店管理有限公司	蓉城酒管公司管培生（法务方向） 工作地点：四川省成都市	1	按照公司管理培训生培养方案，在法务风控条线内轮岗培育。	1.大学本科及以上学历，并取得相应学位，法学类相关专业； 2.2026届应届毕业生。	12-25 万/年
19	天津红日药业股份有限公司	集团研究院 药学研发岗 工作地点：天津市武清区	7	1.参与集团研究院注册、立项、临床、药品研发、成药性评价中心5大中心轮岗学习； 2.根据公司的需求，进行创新药、仿制药等方向深入调研研究等； 3.主导完成项目的各个阶段，确保研发工作的有序进行，及时解决难题，确保项目的高效推进。	1.硕士研究生及以上学历，并获得相应学位，临床医学专业、药学专业、工商管理专业、药事管理专业、药物经济与管理专业、医学信息工程专业、市场营销相关专业； 2.年龄30周岁以下（截止公告发布当日）； 3.2026届应届毕业生； 4.关注细节，具有较强的沟通理解能力、出色的组织和解决问题的能力； 5.工作积极主动，具备较强的学习能力、自我管理能力及团队合作精神。	16-30 万/年

20	湖州展望药业有限公司	质量中心质量岗 工作地点：浙江省湖州市南浔区	2	<p>1.负责做好生产现场监控，促进产品合格率、放行效率；</p> <p>2.负责做好记录、报告单的审核、发放、登记等工作，确保审核记录及时、准确、完整；</p> <p>3.协助文件修订、验证、标签管理，记录发放回收及原料放行。</p>	<p>1.大学本科及以上学历，并获得相应学位，药学类、生物工程类、医学类相关专业；</p> <p>2.年龄 30 周岁以下（截止公告发布当日）；</p> <p>3.2026 届应届毕业生；</p> <p>4.具备敏锐的市场洞察能力、逻辑分析能力；</p> <p>5.坚强乐观、自我驱动能力强、目标感强、积极抗压、喜欢沟通交流。</p>	6-14 万/年
21	天湖州展望药业有限公司	生产中心生产技术岗 工作地点：浙江省湖州市南浔区	2	<p>1.负责按照生产计划和生产指令，合理组织生产；</p> <p>2.负责依据 GMP，审核各类生产记录，加强一线生产质量的现场监督，确保产品质量；</p> <p>3.完成领导所交代的其他工作。</p>	<p>1.大学本科及以上学历，并获得相应学位，化学类、化工与制药类、药学类、生物工程类、医学类相关专业；</p> <p>2.年龄 30 周岁以下（截止公告发布当日）；</p> <p>3.2026 届应届毕业生；</p> <p>4.具备敏锐的市场洞察能力、逻辑分析能力；</p> <p>5.坚强乐观、自我驱动能力强、目标感强、积极抗压、喜欢沟通交流。</p>	6-14 万/年